



**KOMENDA POWIATOWA POLICJI
W SOCHACZEWIE**

Komendant Powiatowy Policji w Sochaczewie poszukuje kandydata na stanowisko:
Robotnik gospodarczy

Miejsce pracy: Posterunek Policji w Młodzieszynie

Liczba lub wymiar etatu: 0,4

Główne obowiązki:

- informowanie przełożonego o zaistniałych awariach i uszkodzeniach,
- usuwanie w określonym zakresie awarii instalacji elektrycznych i hydraulicznych,
- utrzymywanie czystości wokół zabudowań posterunku, w pomieszczeniach biurowych i ciągach komunikacyjnych,
- utrzymywanie czystości sanitariatów, mycie okien,
- w okresie zimowym odśnieżanie,
- nadzór nad pracą kotłowni olejowej;

Wymagania konieczne:

- wykształcenie podstawowe,
- poświadczenie bezpieczeństwa do klauzuli min. poufne,
- umiejętność komunikowania się, współpracy, organizacji własnej pracy;

Wymagania pożądane:

- wykształcenie średnie;

Wymagane dokumenty i oświadczenia:

- CV,
- list motywacyjny,
- poświadczenie bezpieczeństwa o klauzuli min. poufne lub oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na poddanie się procedurze sprawdzającej,
- oświadczenie kandydata o wyrażeniu zgody na przetwarzanie danych osobowych do celów rekrutacji, zgodnie z zapisami ustawy z dnia 10.05.2018r. o ochronie danych osobowych oraz rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO),
- oświadczenie kandydata, iż nie pracował / nie pełnił służby w organach bezpieczeństwa lub nie był współpracownikiem tych organów w rozumieniu ustawy z 18.10.2006r. *o ujawnianiu informacji o dokumentach organów bezpieczeństwa z lat 1944-1990 oraz treści tych dokumentów (dotyczy kandydatów urodzonych przed 01.08.1972r.)*;

Uposażenie: 2070,59 zł brutto + dodatek stażowy

**Dokumenty należy składać lub przysyłać do: 9 lipca 2025r.
na adres:**

**Komenda Powiatowa Policji w Sochaczewie
ul. 1 Maja 10
96 – 500 Sochaczew**

Dodatkowych informacji udziela Zespół Kadr i Szkolenia KPP w Sochaczewie, pod nr tel. 477055311

Z upoważnienia
Komendanta Powiatowego Policji
w Sochaczewie

I Zastępca
Komendanta Powiatowego Policji
w Sochaczewie

podkom. Adam Modzelewicz

Dane osobowe są przetwarzane zgodnie z przepisami rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (RODO).

Administrator danych i kontakt do niego: Komendant Powiatowy Policji w Sochaczewie, ul. 1 Maja 10, 96-500 Sochaczew, tel. 477055201

Kontakt do inspektora ochrony danych: Kierownik Kancelarii Tajnej Zespołu ds. OIN KPP w Sochaczewie, tel. 477055253, e-mail katarzyna.grzegory@ra.policja.gov.pl

Cel przetwarzania danych: przeprowadzenie naboru na stanowisko pracy oraz archiwizacja dokumentów po przeprowadzeniu naboru

Informacje o odbiorcach danych: Odbiorcą danych osobowych będą podmioty uprawnione do uzyskania danych na podstawie obowiązującego prawa

Okres przechowywania danych: czas niezbędny do przeprowadzenia naboru na stanowisko pracy, a następnie przez czas wynikający z przepisów o archiwizacji

Uprawnienia:

- prawo dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii;
- prawo do sprostowania (poprawiania) swoich danych osobowych;
- prawo do ograniczenia przetwarzania danych osobowych;
- prawo do usunięcia danych osobowych; - żądanie realizacji tych praw należy przesłać w formie pisemnej na adres kontaktowy administratora danych, podany powyżej;
- prawo do wniesienia skargi do organu nadzorczego - Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych (ul. Stawki 2, 00-193 Warszawa).

Podstawa prawna przetwarzania danych:

- art. 6 ust. 1 lit. b *RODO*;
- art. 22¹ *Kodeksu pracy*, ustawa z dnia 14 lipca 1983 r. o *narodowym zasobie archiwalnym i archiwach* w zw. z art. 6 ust. 1 lit. c *RODO*;
- art. 6 ust. 1 lit. a *RODO* oraz art. 9 ust. 2 lit. a *RODO*.

Informacje o wymogu podania danych: Podanie danych osobowych w zakresie wynikającym z art. 22¹ *Kodeksu pracy* (m.in. imię, nazwisko, dane kontaktowe, wykształcenie, przebieg dotychczasowego zatrudnienia) jest dobrowolne, jednak niezbędne, aby uczestniczyć w procesie naboru na stanowisko pracy. Podanie innych danych w zakresie nieokreślonym przepisami prawa, zostanie potraktowane jako zgoda na przetwarzanie danych osobowych. Wyrażenie zgody w tym przypadku jest dobrowolne, a zgodę tak wyrażoną można odwołać w dowolnym czasie. Jeżeli podane dane będą obejmowały szczególne kategorie danych, o których mowa w art. 9 ust. 1 *RODO*, konieczna będzie wyraźna zgoda na ich przetwarzanie, która może zostać odwołana w dowolnym czasie.

Inne informacje: podane dane nie będą podstawą do zautomatyzowanego podejmowania decyzji; nie będą też profilowane.